



ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN CARAȘ-SEVERIN
Piața 1 Decembrie 1918, nr. 1, 320084, REȘIȚA
Tel. +40 – (0)255 – 211420,1 Fax: +40 (0)255 211127
E-mail: cjcs@cjcs.ro

HOTĂRÂRE

privind aprobarea salariilor de bază și instituirea unui plafon maximal în privința salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Caraș-Severin, pentru anul 2020

Consiliul Județean Caraș-Severin întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere referatul de aprobare nr. 1156/21.01.2020, la proiectul de hotărâre;

Văzând avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Județean Caraș-Severin și rapoartele compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Caraș-Severin;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere dispozițiile art. 6 lit. d) și lit. f)-g), art. 7 lit. a) și lit. e), art. 11 alin. (1), art. 15-16, art. 18, art. 22 și art. 38 alin. 3 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile art. 60 pct. 1 lit. b), art. 64 alin. (1) lit. b), art. 138 lit. a) și art. 156 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile Hotărârii de Guvern nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare;

Văzând dispozițiile Hotărârii de Guvern nr. 935/2019 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând cont de prevederile art. 36 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere dispozițiile art. I pct. 12-13 și pct. 15 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Văzând adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Caraș-Severin nr. 1425/20.01.2020, înregistrată la Consiliul Județean Caraș-Severin sub nr. 1055/20.01.2020;

Luând în considerare Hotărârea Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Caraș-Severin nr. 2/17.01.2020;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. g), art. 139 alin. (1), art. 173 alin. (1) lit. a), art. 182, art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 243 alin. (1) lit. a) din Codul administrativ, completat ulterior,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – (1) Începând cu data de **01.01.2020**, se aprobă salariile de bază, precum și instituirea unui plafon maximal în privința salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Caraș-Severin, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu dispozițiile altor acte normative incidente cu caracter prohibitiv, potrivit Anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) În consonanță cu prevederile art. I pct. 13 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2020, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică, respectiv funcțiile de președinte și de vicepreședinte de consiliu județean, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019, după cum urmează:

- președinte de consiliu județean – **18.720 lei**;
- vicepreședinte de consiliu județean – **16.640 lei**, sumă reprezentând plafonul maxim care poate fi atins de salariile brute lunare ale personalului angajat în cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Caraș-Severin.

(3) Începând cu data de **01.01.2020**, se aprobă acordarea indemnizației de hrană, potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, indemnizație a cărei valoare se menține la nivelul din anul 2019, respectiv suma de **346 lei**, în conformitate cu derogarea instituită de dispozițiile art. I pct. 15 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2020.

Art. 2. – (1) Din venitul brut realizat de fiecare salariat, prin acordarea drepturilor salariale stabilite potrivit anexei la prezenta hotărâre, acestora li se vor reține, în conformitate cu prevederile art. 64 alin. (1) lit. b), art. 138 lit. a) și art. 156 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, următoarele obligații fiscale:

- contribuția de asigurări sociale – 25% - din venitul lunar brut;
- contribuția de asigurări sociale de sănătate – 10% - din venitul lunar brut;
- impozitul pe venit – 10% – din venitul lunar brut, după ce în prealabil au fost calculate și reținute cota de contribuție de asigurări sociale și respectiv cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate.

(2) Obligațiile fiscale prevăzute în alineatul precedent vor fi reținute și achitate de către angajator, pentru și în numele angajaților care le datorează.

(3) Persoanele cu handicap grav sau accentuat sunt scutite de la plata impozitului pe venit, potrivit art. 60 pct. 1 lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3. – În temeiul principiilor importanței sociale a muncii, al ierarhizării pe verticală în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate și respectiv al transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, se plafonează nivelul drepturilor salariale¹ care se stabilesc în condițiile prezentei hotărâri fără a depăși cumulativ nivelul maxim prevăzut în anexa pentru fiecare funcție în parte, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Art. 4. – (1) Prin derogare de la prevederile art. 3, drepturile salariale lunare ale persoanelor antamate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de conducere din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Caraș-Severin, pot depăși valoarea pragului instituit potrivit Anexei la prezenta hotărâre numai în baza acordului expres al ordonatorului principal de credite, în temeiul pontajelor lunare aferente asumate de către managerii de proiecte și numai în condițiile prevăzute la alin. (2) al prezentului articol.

(2) Membrii echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de conducere din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Caraș-Severin, pot face obiectul derogării instituite potrivit alineatului precedent numai dacă au înscrise în fișa postului, în proporție de peste 50%, atribuții incidente complexe privind accesarea, derularea și implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene.

Art. 5. – În baza prevederilor prezentei hotărâri, se vor emite dispozițiile individuale și actele adiționale aferente contractelor individuale de muncă ale angajaților Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Caraș-Severin.

Art. 6. – Prin instituirea obligațiilor fiscale care incumbă angajaților din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Caraș-Severin, niciunul dintre salariile de bază ale acestor salariați nu va avea un quantum mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Art. 7. – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Caraș-Severin, prin compartimentele de specialitate.

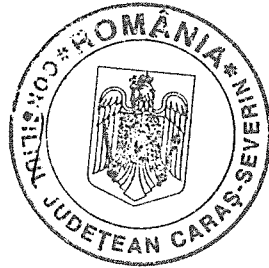
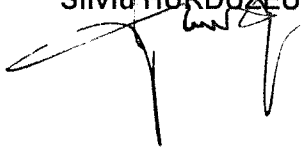
Art. 8. – La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea Hotărârea Consiliului Județean Caraș-Severin nr. 11/09.01.2019 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Caraș-Severin.

¹ Salariul lunar cuprinde salariul de bază corespunzător funcției, gradului profesional/treptei profesionale și gradației, sporul de condiții vătămătoare, indemnizația de hrană și după caz: sporul handicap, respectiv majorarea procentuală a salariilor de bază ale persoanelor angajate care desfășoară activități în cadrul echipelor de proiecte cu finanțare europeană, respectiv activitatea de control financiar preventiv, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;

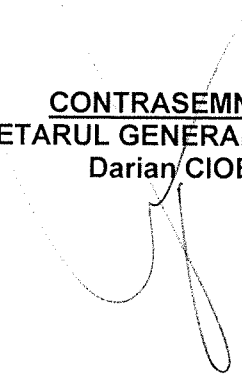
Art. 9. – Prezenta hotărâre intră în vigoare și se comunică, potrivit prevederilor art. 197 alin. (1) și alin. (4), precum și art. 199 alin. (1)-(2) din Codul administrativ, completat ulterior, la:

- Instituția Prefectului - Județul Caraș-Severin;
- Serviciul Financiar-Contabilitate al Direcției Generale Financiar-Administrativ, din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului județean Caraș-Severin;
- Serviciul Resurse Umane al Direcției Generale Juridice și de Administrație Publică Locală, din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului județean Caraș-Severin;
- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Caraș-Severin.

PREȘEDINTE,
Silviu HURDUZEU



CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,
Darian CIOBANU



STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ

precum și instituirea unui plafon maximal în privința salariilor lunare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Caraș-Severin, pentru anul 2020

SALARII DE BAZĂ - APARATUL PROPRIU AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CARAȘ-SEVERIN - FUNCȚII PUBLICE ȘI FUNCȚII CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE"

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Caraș-Severin, reprezentând indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, calculată conform Legii-cadru nr. 153/2017, Anexa nr. IX, Lit. C	16640*¹ lei	Coefficient 8
--	-------------------------------	----------------------

*1) conform prevederilor art. I pct. 13 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2020, începând cu data de 1 ianuarie 2020, indemnizația vicepreședintelui se menține la nivelul luni decembrie 2019

I. SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI

A) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere ^{*2}	Nivel studii	GRADUL I		GRADUL II		
			Coefficient	Salariul de bază (lei)	Coefficient	Salariul de bază (lei)	
1.	Director executiv	S	4,80	10.704	5,30	11.819	
2.	Director executiv adjunct	S	4,30	9.589	4,80	10.704	
3.	Șef serviciu	S	4,00	8.920	4,20	9.366	
							salariului brut lunar cuvenit membru în echipel de proiecte finanțate din fonduri europene, în conformitate cu prevederile art.16 din Legea-cadru nr. 153/2017 și nr. 325/2018 (cuprinde inclusiv sporul pentru condiții de hrană)
							14.600
							13.200
							11.600

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

B) FUNCȚII PUBLICE GENERALE DE EXECUȚIE

Nr. Crt	Funcția publică de execuție și gradul profesional	Nivel Studii	Coeficient (corespun zător gradației 0)	SALARIUL DE BAZĂ / GRADAȚIA															
				0	1	2	3	4	5										
1.	Auditor,																		
	<i>SUPERIOR</i>	S	2,65	5.910	6.353	6.671	7.005	7.180	7.360										
	<i>PRINCIPAL</i>	S	2,25	5.018	5.394	5.664	5.947	6.096	6.248										
	<i>ASISTENT</i>	S	1,85	4.126	4.435	4.657	4.890	5.012	5.137										
2.	Funcția publică de execuție și gradul profesional			SALARIUL DE BAZĂ / GRADAȚIA						Nivelul maxim al salariului brut lunar (inclusiv majorarea salariului de bază potrivit prevederilor art.16 din legea-cadru nr. 153/2017 și H.C. nr. 325/2018)/gradația									
	Consilier juridic, consilier, consilier achiziții publice, inspector			SALARIUL DE BAZĂ / GRADAȚIA						Nivelul maxim al salariului brut lunar (inclusiv majorarea salariului de bază potrivit prevederilor art.16 din legea-cadru nr. 153/2017 și H.C. nr. 325/2018)/gradația									
	<i>SUPERIOR</i>	S	2,41	5.374	5.777	6.066	6.369	6.528	6.691	7.869	8.434	8.839	9.263	9.485	9.713				
	<i>PRINCIPAL</i>	S	2,00	4.460	4.795	5.035	5.287	5.419	5.554	6.590	7.060	7.396	7.748	7.933	8.121				
	<i>ASISTENT</i>	S	1,60	3.568	3.836	4.028	4.229	4.335	4.443	5.341	5.717	5.985	6.267	6.416	6.566				
<i>DEBUTANT</i>	S	1,20	2.676	2.877	3.021	3.172	3.251	3.332	4.093	4.374	4.575	4.787	4.897	5.011					

*2) A se vedea art. 19 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cităm:

» Art. 19 Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

II. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

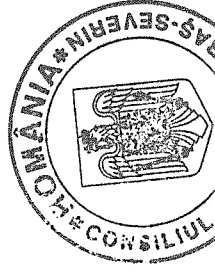
A) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție și gradul/treapta profesional/ă	Nivel Studii	Coeficient (corespunzător gradației 0)	SALARIUL DE BAZĂ / GRADAȚIA						
				0	1	2	3	4	5	
1.	Consilier, Inspector de specialitate									
	<i>Gradul IA</i>	S	2,10	4.683	5.034	5.286	5.550	5.689	5.831	
	<i>Gradul I</i>	S	1,80	4.014	4.315	4.531	4.758	4.877	4.999	
	<i>Gradul II</i>	S	1,60	3.568	3.836	4.028	4.229	4.335	4.443	
	<i>Debutant</i>	S	1,20	2.676	2.877	3.021	3.172	3.251	3.332	
2.	Consilier juridic,									
	<i>Gradul IA</i>	S	2,10	4.683	5.034	5.286	5.550	5.689	5.831	
	<i>Gradul I</i>	S	1,80	4.014	4.315	4.531	4.758	4.877	4.999	
	<i>Gradul II</i>	S	1,60	3.568	3.836	4.028	4.229	4.335	4.443	
	<i>Debutant</i>	S	1,20	2.676	2.877	3.021	3.172	3.251	3.332	
3.	Referent,									
	<i>Treapta IA</i>	M	1,41	3.144	3.380	3.549	3.726	3.819	3.914	
	<i>Treapta I</i>	M	1,31	2.921	3.140	3.297	3.462	3.549	3.638	
	<i>Treapta II</i>	M	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359	
	<i>Debutant</i>	M	1,01	2.252	2.421	2.542	2.669	2.736	2.804	
4.	Șofer,									
	<i>Treapta I</i>	M;G	1,31	2.921	3.140	3.297	3.462	3.549	3.638	
	<i>Treapta II</i>	M;G	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359	

Notă:

- Se exceptează de la nivelul maxim al salariului lunar prevăzut în prezenta Anexa, după cum urmează:
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
Silvia HURDUZEU



DIRECTOR EXECUTIV,
Elena AMZOI