

ROMÂNIA  
CONSILIUL JUDEȚEAN CARAȘ-SEVERIN  
Piața 1 Decembrie 1918, nr. 1, 320084, REȘIȚA  
Tel. +40 – (0)255 – 211420,1 Fax: +40 (0)255 211127  
E-mail: cjes@cjes.ro

**HOTĂRÂRE**  
**privind aprobarea salariilor de bază și instituirea unui plafon maximal în privința salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Caraș-Severin, pentru anul 2020**

Consiliul Județean Caraș-Severin întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere referatul de aprobare nr. 1023/20.01.2020 la proiectul de hotărâre;

Văzând avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Județean Caraș-Severin și rapoartele compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Caraș-Severin;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere dispozițiile art. 6 lit. d) și lit. f)-g), art. 7 lit. a) și lit. e), art. 11 alin. (1), art. 15-16, art. 18, art. 22 și art. 38 alin. 3 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile art. 60 pct. 1 lit. b), art. 64 alin. (1) lit. b), art. 138 lit. a) și art. 156 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile Hotărârii de Guvern nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare;

Văzând dispozițiile Hotărârii de Guvern nr. 935/2019 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând cont de prevederile art. 36 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere dispozițiile art. I pct. 12-13 și pct. 15 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. g), art. 139 alin. (1), art. 173 alin. (1) lit. a), art. 182, art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 243 alin. (1) lit. a) din Codul administrativ, completat ulterior,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1. – (1)** Începând cu data de **01.01.2020**, se aprobă salariile de bază, precum și instituirea unui plafon maximal în privința salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Caraș-Severin, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu dispozițiile altor acte normative incidente cu caracter prohibitiv, potrivit **Anexei** la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

**(2)** În consonanță cu prevederile art. I pct. 13 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2020, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică, respectiv funcțiile de președinte și de vicepreședinte de consiliu județean, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019, după cum urmează:

- președinte de consiliu județean – **18.720 lei**;

- vicepreședinte de consiliu județean – **16.640 lei**, sumă reprezentând plafonul maxim care poate fi atins de salariile brute lunare ale personalului angajat în cadrul Consiliului Județean Caraș-Severin.

**(3)** Începând cu data de **01.01.2020**, se aprobă acordarea indemnizației de hrană, potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, indemnizație a cărei valoare se menține la nivelul din anul 2019, respectiv suma de **346 lei**, în conformitate cu derogarea instituită de dispozițiile art. I pct. 15 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2020.

**(4)** Indemnizația de hrană prevăzută la alin. (3) nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

**Art.2. – (1)** Din venitul brut realizat de fiecare salariat, prin acordarea drepturilor salariale stabilite potrivit anexei la prezenta hotărâre, acestora li se vor reține, în conformitate cu prevederile art. 64 alin. (1) lit. b), art. 138

lit. a) și art. 156 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, următoarele obligații fiscale:

- contribuția de asigurări sociale – 25% - din venitul lunar brut;
- contribuția de asigurări sociale de sănătate – 10% - din venitul lunar brut;
- impozitul pe venit – 10% – din venitul lunar brut, după ce în prealabil au fost calculate și reținute cota

de contribuție de asigurări sociale și respectiv cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate.

(2) Obligațiile fiscale prevăzute în alineatul precedent vor fi reținute și achitate de către angajator, pentru și în numele angajaților care le datorează.

(3) Persoanele cu handicap grav sau accentuat sunt scutite de la plata impozitului pe venit, potrivit art. 60 pct. 1 lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.3.** – În temeiul principiilor importanței sociale a muncii, al ierarhizării pe verticală în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate și respectiv al transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, se plafonează nivelul drepturilor salariale<sup>1</sup> care se stabilesc în condițiile prezentei hotărâri fără a depăși cumulativ nivelul maxim prevăzut în anexa pentru fiecare funcție în parte, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

**Art.4.** – (1) Prin derogare de la prevederile art. 3, drepturile salariale lunare ale persoanelor antamate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de conducere din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Caraș-Severin, pot depăși valoarea pragului instituit potrivit Anexei la prezenta hotărâre numai în baza acordului expres al ordonatorului principal de credite, în temeiul pontajelor lunare aferente asumate de către managerii de proiecte și numai în condițiile prevăzute la alin. (2) al prezentului articol.

(2) Membrii echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de conducere din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Caraș-Severin, pot face obiectul derogării instituite potrivit alineatului precedent numai dacă au înscrise în fișa postului, în proporție de peste 50%, atribuții incidente complexe privind accesarea, derularea și implemenarea proiectelor finanțate din fonduri europene.

**Art.5.** – În baza prevederilor prezentei hotărâri, se vor emite dispozițiile individuale și actele adiționale aferente contractelor individuale de muncă ale angajaților Consiliului Județean Caraș-Severin.

**Art.6.** – Prin instituirea obligațiilor fiscale care incumbă angajaților din cadrul Consiliului Județean Caraș-Severin, niciunul dintre salariile de bază ale acestor salariați nu va avea un quantum mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

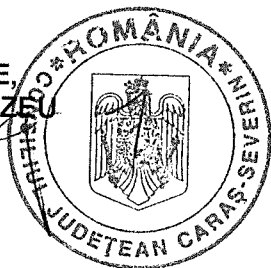
**Art.7.** – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Serviciul Resurse Umane al Direcției Generale Juridice și de Administrație Publică Locală și Serviciul Financiar-Contabilitate al Direcției Generale Financiar-Administrativ, din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Caraș-Severin.

**Art.8.** – La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea Hotărârea Consiliului Județean Caraș-Severin nr. 10/09.01.2019 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Consiliului Județean Caraș-Severin, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.9.** – Prezenta hotărâre intră în vigoare și se comunică, potrivit prevederilor art. 197 alin. (1) și alin. (4), precum și art. 199 alin. (1)-(2) din Codul administrativ, completat ulterior, la:

- Instituția Prefectului - Județul Caraș-Severin;
- Serviciul Financiar-Contabilitate al Direcției Generale Financiar-Administrativ;
- Serviciul Resurse Umane al Direcției Generale Juridice și de Administrație Publică Locală.

PREȘEDINTE,  
Silviu HURDUZEU



CONTRASEMNEAZĂ:  
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,  
Darian CIOBANU

Nr. 1  
Data: 30.01.2020

<sup>1</sup> Salariul lunar cuprinde salariul de bază corespunzător funcției, gradului profesional/treptei profesionale și gradației, sporul de condiții vătămătoare, indemnizația de hrană și după caz: sporul handicap, respectiv majorarea procentuală a salariilor de bază ale persoanelor angajate care desfășoară activități în cadrul echipelor de proiecte cu finanțare europeană, respectiv activitatea de control financiar preventiv, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;

**STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ,**  
precum și instituirea unui plafon maximal în privința salariilor lunare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Caraș-Severin, pentru anul 2020

**SALARII DE BAZĂ - APARATUL DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN  
CARAȘ-SEVERIN - FUNCȚII PUBLICE ȘI FUNCȚII CONTRACTUALE AFERENTE  
FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE"**

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Caraș-Severin, reprezentând indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, calculată conform Legii-cadru nr. 153/2017, Anexa nr. IX, Lit. C	<b>16.640 lei<sup>*1)</sup></b>	<b>Coefficient 8</b>
--	---------------------------------	----------------------

\*1) conform prevederilor art. 1 pct. 13 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2020, începând cu data de 1 ianuarie 2020, indemnizația vicepreședintelui se menține la nivelul lunii decembrie 2019

**I. SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI**

**A) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE**

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere <sup>*3)</sup>	Nivel studii	GRADUL I			GRADUL II		
			Coefficient	Salariul de bază (lei)	Nivelul maxim al salariului brut lunar cuvenit ca membru în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene, în conformitate cu prevederile art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 și respectiv cu dispozitiile H.G. nr. 325/2018 (cuprinde inclusiv sporul pentru condiții vătămătoare și indemnizația de hrană)	Coefficient	Salariul de bază (lei)	Nivelul maxim al salariului brut lunar cuvenit ca membru în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene, în conformitate cu prevederile art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 și respectiv cu dispozitiile H.G. nr. 325/2018 (cuprinde inclusiv sporul pentru condiții vătămătoare și indemnizația de hrană)
1.	Secretarul general al județului <sup>*2)</sup>	S	7,00	15.610	16.640	7,50	16.640	-
2.	Director general	S	5,50	12.265	15.000	6,00	13.380	15.610
3.	Arhitect-șef <sup>*4)</sup>	S	5,50	12.265	15.000	6,00	13.380	15.610
4.	Director general adjunct	S	4,80	10.704	13.200	5,30	11.819	14.600
5.	Director executiv	S	4,80	10.704	13.200	5,30	11.819	14.600
6.	Director executiv adjunct	S	4,30	9.589	11.800	4,80	10.704	13.200
7.	Șef serviciu	S	4,00	8.920	10.100	4,20	9.366	11.600
8.	Șef birou	S	3,50	7.805	10.000	3,75	8.363	10.400

**B) FUNCȚII PUBLICE GENERALE DE EXECUȚIE**

Nr. Crt	Funcția publică de execuție și gradul profesional	Nivel Studii	Coeficient (corespunzător gradației 0)	SALARIUL DE BAZĂ / GRADAȚIA						
				0	1	2	3	4	5	
1.	Auditor,									
	<i>SUPERIOR</i>	S	2,65	6.353	6.671	7.005	7.180	7.360		
	<i>PRINCIPAL</i>	S	2,25	5.018	5.394	5.947	6.096	6.248		
	<i>ASISTENT</i>	S	1,85	4.126	4.435	4.890	5.012	5.137		

Nr. Crt.	Funcția publică de execuție și gradul profesional	Nivel studii	Coeficient (corespunzător gradației 0)	SALARIUL DE BAZĂ / GRADAȚIA					Nivelul maxim al salariului brut lunar (inclusiv majorarea salariului de bază potrivit prevederilor art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 și H.G. nr. 325/2018)/gradația									
				0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5			
2.	<b>Consilier juridic, consilier achiziții publice, Inspector</b>																	
	<i>SUPERIOR</i>	S	2,41	5.374	5.777	6.066	6.369	6.528	6.691	6.913	7.869	8.434	8.839	9.263	9.485	9.713		
	<i>PRINCIPAL</i>	S	2,00	4.460	4.795	5.035	5.287	5.419	5.554	5.690	6.590	7.060	7.396	7.748	7.933	8.121		
	<i>ASISTENT</i>	S	1,60	3.568	3.836	4.028	4.229	4.335	4.443	4.551	5.341	5.717	5.985	6.267	6.416	6.566		
3.	<b>Referent de specialitate,</b>																	
	<i>SUPERIOR</i>	SSD	2,25	5.018	5.394	5.664	5.947	6.096	6.248	6.400	7.371	7.897	8.275	8.672	8.881	9.093		
	<i>PRINCIPAL</i>	SSD	1,85	4.126	4.435	4.657	4.890	5.012	5.137	5.262	6.123	6.556	6.866	7.192	7.363	7.538		
	<i>ASISTENT</i>	SSD	1,45	3.234	3.477	3.651	3.834	3.930	4.028	4.126	4.873	5.214	5.457	5.713	5.848	5.985		
4.	<b>Referent,</b>																	
	<i>SUPERIOR</i>	M	1,61	3.590	3.859	4.052	4.255	4.361	4.470	4.579	5.372	5.749	6.019	6.304	6.451	6.604		
	<i>PRINCIPAL</i>	M	1,41	3.144	3.380	3.549	3.726	3.819	3.914	4.013	4.747	5.078	5.315	5.563	5.693	5.825		
	<i>ASISTENT</i>	M	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359	3.442	4.123	4.406	4.610	4.822	4.934	5.049		
	<i>DEBUTANT</i>	M	1,01	2.252	2.421	2.542	2.669	2.736	2.804	2.872	3.499	3.735	3.905	4.083	4.177	4.271		

\*<sup>2)</sup> salariul de bază al secretarului general al județului nu poate depăși indemnizația vicepreședintelui (nu sunt incluse: indemnizația de hrană și sporul pentru condiții vătămătoare);

\*<sup>3)</sup> A se vedea art. 19 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cităm:

„ Art. 19 **Salariul de bază pentru funcțiile de conducere**

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

\*<sup>4)</sup> funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor.

## II. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

### A) FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivel studii	GRADUL I		GRADUL II	
			Coeficient	Salariul de bază (lei)	Coeficient	Salariul de bază (lei)
1.	Administrator public	S	7,00	15.610	7,50	16.640
2.	Director <sup>**1</sup>	S	4,80	10.704	5,30	11.819
3.	Șef serviciu	S	3,50	7.805	3,75	8.363
4.	Șef birou	S	3,10	6.913	3,40	7.582

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariul de bază individual al **administratorului public** se stabilește de către **președintele consiliului județean**, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: **limita minimă** este nivelul salariului de bază al **secretarului județului**, iar **limita maximă** este indemnizația **vicepreședintelui consiliului județean**.

### B) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. Crt	Funcția contractuală de execuție și gradul/treapta profesional/ă	Nivel Studii	Coeficient (corespunzător gradat/et 0)	SALARIUL DE BAZĂ / GRADAȚIA											
				0	1	2	3	4	5						
1.	Consilier, Inspector de specialitate Gradul IA **	S													
	Gradul I	S	2,10	4.683	5.034	5.286	5.550	5.689	5.831						
	Gradul II	S	1,80	4.014	4.315	4.531	4.758	4.877	4.999						
	Debutant	S	1,60	3.568	3.836	4.028	4.229	4.335	4.443						
	Debutant	S	1,20	2.676	2.877	3.021	3.172	3.251	3.332						
2.	Referent														
	Gradul IA**	SSD	2,00	4.460	4.795	5.035	5.287	5.419	5.554						
	Gradul I	SSD	1,70	3.791	4.075	4.279	4.493	4.605	4.720						
	Gradul II	SSD	1,40	3.122	3.356	3.524	3.700	3.793	3.888						
	Debutant	SSD	1,10	2.453	2.637	2.769	2.907	2.980	3.055						
3.	Referent														
	Treapta IA**	M	1,41	3.144	3.380	3.549	3.726	3.819	3.914						
	Treapta I	M	1,31	2.921	3.140	3.297	3.462	3.549	3.638						
	Treapta II	M	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359						
	Debutant	M	1,01	2.252	2.421	2.542	2.669	2.736	2.804						

Nr. Crt	Funcția contractuală de execuție și gradul/treapta profesional/ă	Nivel Studii	Coeficient (corespunzător gradului 0)	SALARIUL DE BAZĂ / GRADAȚIA						
				0	1	2	3	4	5	
4.	Secretar-dactilograf	M	1,31	2.921	3.140	3.297	3.462	3.549	3.638	
				Treapta IA	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359	
				Treapta I	2.252	2.421	2.542	2.669	2.736	2.804
5.	Magaziner,	M;G	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359	
				Debutant	2.252	2.421	2.542	2.669	2.736	2.804
				Debutant	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359
6.	Curier,	M;G	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359	
7.	Maistru,	M;G	1,41	3.144	3.380	3.549	3.726	3.819	3.914	
				Treapta I	2.921	3.140	3.297	3.462	3.549	3.638
				Treapta II						
8.	Șofer,	M;G	1,31	2.921	3.140	3.297	3.462	3.549	3.638	
				Treapta I	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359
				Treapta II						
9.	Muncitor calificat,	M;G	1,11	2.475	2.661	2.794	2.934	3.007	3.082	
				Treapta III	2.252	2.421	2.542	2.669	2.736	2.804
				Treapta IV						
				Treapta I	2.921	3.140	3.297	3.462	3.549	3.638
				Treapta II	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359

\*\*1) se utilizează pentru salarizarea funcțiilor de la Cabinetul președintelui consiliului județean

\*\*NOTĂ:

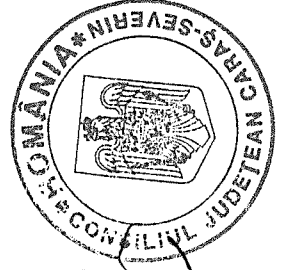
Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui consiliului județean.

Notă:

Se exceptează de la nivelul maxim al salariului lunar prevăzut în prezenta Anexa, după cum urmează:

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Persoanele care, în conformitate cu certificatele de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,  
Silviu HURDUZEU



DIRECTOR GENERAL,  
Virgil POPA